



Gestion de la mobilité internationale

Contrats, rémunérations, fiscalité, couverture sociale

PROGRAMME / 3 jours



1 / Conclure et gérer les contrats de travail à l'international

Le choix du contrat de travail :

- les différents types de contrats possibles et la remise du contrat approprié
- les parties et obligations liées au contrat
- le statut expatrié ou détaché

La rédaction des contrats :

- clauses à prévoir, obligations conventionnelles et légales

Le droit applicable :

- critères déterminant la loi applicable aux contrats
- juridictions compétentes en cas de litige

La rupture du contrat :

- échéance, cas de rupture, rapatriement et conséquences

Cas pratique : rédaction et modification d'un contrat (pièges et erreurs à éviter)

2 / Déterminer la couverture sociale des salariés

Le détachement ou l'expatriation :

- principe de territorialité de la Sécurité sociale
- dérogations issues des conventions internationales et du droit interne

Les règles d'affiliation et d'assiette de cotisations

Les prestations versées dans le pays d'origine et le pays d'accueil

Le régime de protection sociale des salariés :

- retraite, prévoyance, droit au chômage
- couvertures complémentaires

L'efficacité du système déterminé : critères de choix et comparatifs de coûts

Cas pratique : détermination de la couverture sociale d'un salarié en cas de transfert à l'étranger (approche à adopter)

3 / Maîtriser les obligations fiscales

La résidence fiscale et ses incidences sur le droit applicable

Les modalités d'imposition des résidents et non-résidents

La distinction entre missions de courte et de longue durée

Les différents types de revenus et d'imposition

L'élaboration de la stratégie fiscale applicable aux salariés

La mise en place des politiques de protection et d'égalisation fiscale

Cas pratique : la gestion fiscale d'un salarié transféré à l'étranger

4 / Fixer et optimiser la rémunération des expatriés

Les incidences de l'expatriation et du détachement sur les rémunérations

L'application d'une politique de mobilité internationale en matière de rémunération

La construction d'un package de rémunération adapté

Le choix de l'ancrage de la rémunération :

- dans le « pays d'origine » ou « pays d'accueil »
- les systèmes combinés

Les modalités de paiement de la rémunération

La mise en place pratique de la paye

La détermination du coût employeur

Cas pratique : mise en place d'une stratégie d'optimisations sociales et fiscales

OBJECTIFS

- > Maîtriser la réglementation sociale et fiscale applicable à la gestion des salariés à l'international
- > Gérer les contrats de travail des salariés impatriés, expatriés ou détachés
- > Effectuer les choix de rémunérations et de couverture sociale
- > Optimiser la situation sociale et fiscale de l'entreprise et des salariés

PUBLIC

- > Directeurs des Ressources Humaines
- > Responsables de la mobilité internationale
- > Responsables du personnel détaché ou expatrié

TARIF repas inclus : 1 490 € HT

CODE : SP 044

DURÉE : 3 jours

SESSION 2012 : Paris

31 janvier + 1^{er}-2 février

6-7-8 mars

19-20-21 juin

10-11-12 septembre

3-4-5 octobre

19-20-21 novembre

INTERVENANTS

Céline RANG, Sébastien RODRIGUEZ et Romain LOIRE

Avocats Associés, spécialistes de la mobilité internationale, sécurité sociale, droit du travail et fiscalité personnelle.

Cabinet ALMENIDE AVOCATS