

# Gérez les salariés expatriés ou détachés à l'étranger :

## aspects sociaux, juridiques et fiscaux

### OBJECTIFS

- > Acquérir une méthodologie de gestion de la mobilité internationale
- > Elaborer le bon contrat de travail
- > Maîtriser les règles fiscales applicables
- > Anticiper le retour des salariés dans leur pays d'origine

### PUBLIC

- > Responsable de la mobilité internationale
- > Responsable des ressources humaines
- > Responsable de la paye
- > Responsable juridique

### INTERVENANTS

- Céline RANG et Sébastien RODRIGUEZ, Avocats au barreau de Paris, spécialisés dans les problématiques RH et le droit de la mobilité internationale, Cabinet ALMENIDE AVOCATS

#### DURÉE

2 jours

#### TARIF

1 240 € HT

#### CODE

60 013

#### SESSIONS 2010

Paris  
18-19 mars

#### DATES

5-6 octobre  
29-30 novembre

### PROGRAMME

#### Partie 1 : Contrats et couverture sociale

##### 1 / Maîtriser les règles encadrant les contrats de travail à l'international

Le choix et l'élaboration du contrat  
Les différentes situations à prendre en compte :  
- détachement  
- naissance d'un contrat de droit étranger avec suspension ou rupture du contrat préexistant  
- mise à disposition de personnel  
- situations d'employeurs multiples entre différents pays  
Les conséquences de la rupture du contrat  
La loi applicable et les tribunaux compétents en cas de litiges

##### 2 / Déterminer la couverture sociale du détaché ou de l'expatrié

La notion de détachement pour la Sécurité sociale  
Les règles d'affiliation et d'assiette de cotisations  
La notion d'expatriation pour la Sécurité sociale  
L'assurance chômage  
Les régimes de retraite complémentaire  
Le choix de couverture sociale

### 2 JOURS

#### Partie 2 : Fiscalité et rémunération

##### 1 / Intégrer les règles fiscales applicables

Les notions de résidence fiscale et d'établissement stable  
L'importance des conventions fiscales internationales en cas de situation de double résidence  
La territorialité des salaires en présence et en absence de conventions internationales  
La clause de court séjour  
Les règles et méthodes d'imposition prévues par les conventions  
L'imposition des salariés domiciliés en France en mission à l'étranger  
L'imposition des salariés non domiciliés en France  
Les pratiques actuelles des entreprises en matière d'égalisation fiscale

##### 2 / Calculer la rémunération du salarié détaché ou expatrié

Les incidences du détachement ou de l'expatriation sur la rémunération  
Les diverses structures de rémunération à l'étranger  
La notion de salaire de référence  
La prise en compte des différentiels de coût de vie  
Les primes incitatives : expatriation, difficulté de vie, ...  
Les accessoires du salaire  
Les droits à participation et à intéressement